

Sak 4.2 Arbeidsplan med budsjett



Vedtatt på årsmøtet i Vestfold SV 24.-25.02.2024 og revidert på årsmøtet 07.februar 2025.

Arbeidsplan for Vestfold SV, 2026-2027

1. Innledning

Vestfold SV skal være et utadvendt, inkluderende, lyttende og mangfoldig partilag som inviterer folk med på laget og med på å bygge et samfunn for de mange, ikke for de få.

Det politiske og organisatoriske arbeidet henger nøye sammen. Det er gjennom å bygge en sterkere fylkesorganisasjon og sterkere lokallag, vi på sikt kan nå våre politiske mål, også nasjonalt.

Arbeidsplanen er en strategi som angir mål og tiltak for inneværende fylkesvalgperiode. Arbeidsplanen er en operativ plan, med neste fylkesvalg som en viktig milepæl.

- Årsmøtet i fylkeslaget vedtar planen og det medfølgende budsjettet for fire år, og reviderer planen årlig.
- Fylkestyret rapporterer årlig til årsmøtet på hvilke tiltak som er gjennomført.
- Planen og budsjettet revideres på årsmøtene i perioden.
- Planen gjelder for all virksomhet i fylkeslaget og lokallagene, og skal følges av både tillitsvalgte og folkevalgte.

2. Politisk utgangspunkt

Ved valget i 2025 mistet vi representanten vår på Stortinget. Stortingsrepresentanten har fått gjennomslag for Vestfoldsaker som bedring av forholdene i Oslofjorden, dobbeltspor på hele Vestfoldbanen samt gode gjennomslag på blant annet flykting- og asylpolitikk, utdanningspolitikk og boligpolitikk.

Etter valget i 2023 er både fylkeskommunen og fem av seks kommuner i Vestfold styrt av høyresiden. Det fører selvsagt til utfordringer med å få gjennomslag for vår politikk, men det gir oss likevel også rom og mulighet for å vise SV som et reelt og handlekraftig alternativ til en usosial og klimafiendtlig politikk.

Vestfold SV skal fortsette å jobbe for å skape et fylke som er preget av små økonomiske og sosiale forskjeller og en miljøpolitikk som legger grunnlaget for at vi kan overlevere kloden i en bedre stand enn da vi arva den. Vårt mål er en fylkeskommune med en kultur preget av inkludering, nøkternhet og åpenhet, og våre kandidater er forpliktet til å arbeide for dette hver dag i perioden. Vi skal være en pådriver for at innbyggerne opplever medvirkning i saker som angår dem, og vi skal føre en politikk som forebygger og reduserer utenforskap.

En av fylkeskommunens viktigste oppgaver er ansvaret for planarbeidet i fylket. SV vil ha en fylkeskommune som legger FNs bærekraftsmål til grunn for alt planarbeid. Dette innebærer en politikkutvikling som ivaretar helhetlige løsninger, der både nasjonale, regionale og lokale interesser ivaretas, gjennom å redusere behovet for privatbilisme, skape næringsarealer og utviklingsområder på tvers av kommunene. Vestfold fylkeskommune bør være arealnøytral innen 2030. SV skal så langt mulig være en garantist for at utbygging skjer på allerede brukte områder. Gamle bygg rehabiliteres når det er mulig. LNF-områder skal vernes. Blir man nødt til å bruke ubrukte områder, skal det tilbakestilles tilsvarende arealer til natur.

Vi vil jobbe aktivt for at fylkeskommunen skal ha klare strategier for å verne naturmangfold og å redde Oslofjorden. Vi vil jobbe for at «Regional plan for bærekraftig arealpolitikk» videreutvikles for Vestfold i samarbeid med kommunene.

I perioden skal Vestfold SV legge [Program for Vestfold SV 2023-2027](#) til grunn for det politiske arbeidet i fylkestyret og fylkestingsgruppa.

Frem mot kommune- og fylkestingsvalget i 2027 er fylkets politiske hovedprioriteringer:

- Utvikle en utjevnende boligpolitikk i hele Vestfold, ikke styrt av markedet.
- Videre satsing på utbygging av Vestfoldbanen og bedre og billigere kollektivtilbud.
- Jobbe videre med å redde Oslofjorden og stoppe utbygging av strandsonen.
- Styrket kommuneøkonomi og bedre velferdstjenester i de enkelte kommunene.
- Satse på forebyggende arbeid for barn og unge rettet mot inkludering, utdanning, arbeid, bolig, kultur og fritid.

3. Arbeidet i fylkeslaget

SV er representert med 2-3 representanter i alle kommunestyre i Vestfold, og er også representert med 2 representanter på fylkestinget.

Representantskapet

Representantskapet skal være arenaen som bringer disse leddene sammen, og skal fungere som både et arrangement for dialog på tvers av fylkestyret, fylkestingsgruppa og kommunestyreprerentanter, men også som hovedarena for politikkutvikling og reell politisk uenighet i fylkeslaget. Representantskapet er den primære sosiale arenaen i fylkeslaget, og er det høyeste organet mellom årsmøtene. Det er fordelaktig om lokallagsleder og minst en person fra hver kommunestyregruppe møter på representantskapet for å sikre god flyt i dialogen på tvers av partiled. Lokallagsleder har ansvar for å melde fra til fylkessekretær om forfall og vararepresentanter. Rep-skapet er åpent for alle Vestfold SVs medlemmer.

For stortingsperioden 2025-2029 er Kathy Lie fra Buskerud vår fadder i stortingsgruppa. Det er viktig at vi fortsetter å bruke henne i forbindelse med saker, interpellasjoner og spørsmål i Stortinget.

Fylkesstyret ønsker tett kontakt med lokallagene. Derfor oppretter vi koordineringsansvarlige i fylkesstyret som et virkemiddel for å sikre at lokallagsstyrene og fylkesstyret har gode forutsetninger for informasjonsutveksling.

4. Vestfold SVs politiske mål fram mot 2027

Mål 4.1: Øke med minst en representant mer enn vi har i dag i hvert av kommunestyrene og på fylkestinget

For å få mer innflytelse og bidra til å styrke den rødgrønne politikk i fylket og kommunene skal Vestfold SV jobbe målrettet for å øke antall folkevalgte i 2027.

Tiltak for å nå målet

Tiltak 4.1.1	Gjennomføring	Ansvar	Budsjettkonsekvens
Sørge for at nominasjonskomiteene i lokallagene og fylket har tilstrekkelig kunnskap om hva det vil si å sitte i et kommunestyre/-fylkesting og hvilke forventninger vi har til kandidatene	Etter at nominasjonskomiteene er satt ned på årsmøtene i 2026	Fylkesstyret/Lokallagsstyrene	Ingen

Tiltak 4.1.2	Gjennomføring	Ansvar	Budsjettkonsekvens
Sikre at nominasjonskomiteene jobber for å ha et mangfold av kandidater, og særlig en tydelig profilert ungdomskandidat	Etter at nominasjonskomiteene er satt ned på årsmøtene i 2026	Fylkesstyret/Lokallagsstyrene/ Nominasjonskomiteene	Ingen

Tiltak 4.1.3	Gjennomføring	Ansvar	Budsjettkonsekvens
Sikre at alle lokallag nedsetter valgkampgrupper tidlig	Innen utgangen av 2026	Fylkesstyret/ Lokallagsstyrene	Ingen

Tiltak 4.1.4	Gjennomføring	Ansvar	Budsjettkonsekvens
Jobbe for at fylket og alle lokallag har nominasjonsmøte så	Høsten 2026	Fylkesstyret/ Lokallagsstyrene	Ingen

tidlig som mulig, slik at kandidatene har god tid til å profilere seg før valget			
--	--	--	--

Tiltak 4.1.5	Gjennomføring	Ansvar	Budsjettkonsekvens
Fylkeslaget skal arrangere skolering for aktuelle kandidater til fylkes- og kommunevalget	Vår 2026 og 2027 (f.eks. på Eideneseminaret)	Fylkesstyret	Allerede budsjettet (Møter og seminarer)

5. Vestfold SVs organisatoriske mål fram mot 2027

Mål 5.1: Sikre et bredt og variert aktivitetstilbud for medlemmer.

Vestfold SV skal jobbe målrettet for å gjøre det attraktivt, morsomt, sosialt og lærerikt å være medlem i SV. Medlemmer skal føle at de kan bidra på det nivået de selv ønsker og mestrer.

Tiltak for å nå målet

Tiltak 5.1.1	Gjennomføring	Ansvar	Budsjettkonsekvens
Medlemmer skal involveres og tilbys aktiviteter og oppgaver i tråd med ønsket aktivitetsnivå. For å nå medlemmene må de ringes jevnlig i perioden.	Hele perioden	Fylkesstyret/ Lokallagene	Ingen

Tiltak 5.1.2	Gjennomføring	Ansvar	Budsjettkonsekvens
Gjennomføre skoleringer som Eidene-seminaret og tilsvarende i tråd årlig møteplan	Årlig	Fylkesstyret	Allerede budsjettet (Møter og seminarer) Lokallagene dekker utgifter for egne deltakere

Tiltak 5.1.3	Gjennomføring	Ansvar	Budsjettkonsekvens
Alle lokallag skal i løpet av 2026 være operative i bruk av Zetkin, ha en Zetkinansvarlig og bruke SV-appen aktivt.	Delta på opplæring fra partikontoret	Fylkesstyret	Ingen

Tiltak 5.1.4	Gjennomføring	Ansvar	Budsjettkonsekvens
Invitere nye medlemmer til "Ny i SV" møter	Halvårlig	Fylkesstyret	Ingen

Mål 5.2: Vestfold SV skal være et inkluderende parti med stor takhøyde.

Vestfold SV skal være en møteplass der alle blir inkludert, uavhengig av bakgrunn. Vi skal være imøtekommende og ha rom for debattutveksling.

Tiltak for å nå målet

Tiltak 5.2.1	Gjennomføring	Ansvar	Budsjettkonsekvens
Vestfold SV følger SVs etiske retningslinjer	På alle arrangementer	Fylkesstyret	Ingen

Tiltak 5.2.2	Gjennomføring	Ansvar	Budsjettkonsekvens
Lokallagene skal skolerer i inkludering og parti- og debattkultur med takhøyde	Ved lokallags-skoleringer og samlinger	Fylkesstyret	Ingen

Tiltak 5.2.3	Gjennomføring	Ansvar	Budsjettkonsekvens
For å sikre bedre inkludering/bredere deltakelse i debatter skal ikke talerstol brukes på alle møter.	Vurderes fortløpende	Fylkesstyret	Ingen

Tiltak 5.2.4	Gjennomføring	Ansvar	Budsjettkonsekvens
På større arrangementer i regi av Vestfold SV skal det avholdes kjønnsdelte formøter med fokus på debattkultur. Formøter bør gjennomføres også med alle kjønn i felles debatt.	På årsmøter og større seminarer	Fylkesstyret	Ingen

Tiltak 5.2.5	Gjennomføring	Ansvar	Budsjettkonsekvens
Fylkets møter og arrangementer skal foregå på steder som er universelt utformet og lett tilgjengelig	Alle møter og arrangementer	Fylkesstyret	Ingen

Mål 5.3: Vestfold SV skal jobbe for et større medlemsmangfold i partiet.

Vestfold SV skal være et møtepunkt for alle, og vi skal jobbe for å nå ut til et større spekter av befolkningen. Slik kan vi utvikle bedre politikk for ulike grupper i samfunnet, og samtidig nå ut til flere velgergrupper.

Tiltak for å nå målet

Tiltak 5.3.1	Gjennomføring	Ansvar	Budsjettkonsekvens
Ha to koordinerings-ansvarlige i fylkesstyret. Fylkesstyret velger og gir mandat til koordinerings-ansvarlige	Løpende	Fylkesstyret	Ingen

Tiltak 5.3.2	Gjennomføring	Ansvar	Budsjettkonsekvens
Ringe nye medlemmer og invitere dem med på arrangementer og møter, og alltid ha neste arrangement klart for å kunne invitere	Løpende	Lokallagsstyrene	Ingen

Tiltak 5.3.3	Gjennomføring	Ansvar	Budsjettkonsekvens
Arrangere verve-kampanjer, hvor lokallaget og fylkesstyret går sammen om å kontakte folk som kan være aktuelle SV-medlemmer og aktivister	Minst hver høst	Fylkesstyret	I budsjett – hyggelig ramme rundt aktiviteten.

Tiltak 5.3.4	Gjennomføring	Ansvar	Budsjettkonsekvens
Etablere vervekultur. Huske å spørre folk på stand, dørbank, i sosiale sammenhenger	Løpende	Fylkesstyret/lokallagene	Ingen

Mål 5.4: Vestfold SV skal jobbe mer utadretta

For å styrke Vestfold SV skal vi jobbe for å vise fram vår politikk i større grad, og for å nå ut til nye potensielle medlemmer og velgere.

Tiltak for å nå målet

Tiltak 5.4.1	Gjennomføring	Ansvar	Budsjettkonsekvens
Alle lokallag avholder møter for ikke-medlemmer minst én gang i året	Årlig	Lokallagsstyrene	Ingen

Tiltak 5.4.2	Gjennomføring	Ansvar	Evt. budsjettkonsekvens
Programprosessen fram mot 2027 skal hente innspill fra organisasjoner og lokalsamfunnet gjennom direkte velgerkontakt (dørbanking)	Starte våren 2026 med "Hva er viktig for deg" Fra vinteren 2027 mobilisere velgere	Fylkesstyret/ Lokallags- styrene program- komiteene/ kandidatene	Allerede budsjettet (Møter og seminarer/valgkampbudsjettet)

6. Andre mål fram mot 2027

Mål 6.1: Tydelig profil i sosiale medier og media

Det har stor betydning for SV at vi lykkes med å profilere våre kandidater til fylkestinget og kommunestyrene, og få vår politikk ut til folk. Fylket og alle lokallagene skal ha en sosiale medier-ansvarlig som kan lage videoer, memes og bruke de aktuelle plattformene. Kandidatene må også mestre dette, slik at SV blir tydelig på sosiale medier i hele valgkampen.

Tiltak for å nå målet

Tiltak 6.1.1	Gjennomføring	Ansvar	Evt. budsjettkonsekvens
Lage en plan for sosiale medier, og sørge for opplæring av fylket, lokallagene og kandidater.	Våren 2026	Fylkesstyret/some-ansvarlig	Vurdere kostnader for frikjøp, og sponsing i valgkampbudsjettet.

Tiltak 6.1.2	Gjennomføring	Ansvar	Evt. budsjettkonsekvens
Markere utvalgte nasjonale og internasjonale merkedager i sosiale medier	Løpende	Fylkesstyret/some-ansvarlig	Ingen

Tiltak 6.1.3	Gjennomføring	Ansvar	Evt. budsjettkonsekvens
--------------	---------------	--------	-------------------------

Starte valgkampen tidligere, være synlige i aviser, sosiale medier og lokalsamfunn gjennom hele året.	Høsten 2026.	Sittende folkevalgte, kandidater og lokallagsledere.	Ingen
---	--------------	--	-------

187

188

189

190 7. Arrangementer og skolering i perioden

191

192 I perioden skal fylkes, og lokallagene i Vestfold arrangere årsmøter,
193 nominasjonsmøter, markering av sentrale merkedager (Kvinnedagen 8. mars,
194 Arbeidernes dag 1. mai og Verdens miljødag 5. juni), samt gjennomføre valgkamp.
195 I tillegg skal fylkeslaget arrangere skoleringer for lokallag, folkevalgte og medlemmer.

196

197

198

199 **8. Budsjett 2025-2027**

200

BUDSJETT 2026 BUDSJETT 2027**INNTEKTER**

Offentlig støtte	267 700	275 000
Medlemskontingent	68 000	70 000
Overføring fra fylkestingsgr	291 500	291 500
Ekstra valgkamp fra fylkest.gr		60 000
Partiskatt fylket	76 000	77 000
OU-midler	15 000	15 000
Overføring kontorutgifter	42 000	42 000
Overføring årsmøte	27 000	27 000
Kronerulling/gaver	15 000	15 000
Diverse inntekter	12 000	12 000
SUM inntekter	814 200	884 500

UTGIFTER

Administrasjon	-460 000	-475 000
Kontorutgifter	-102 000	-105 000
Årsmøte	-40 000	-40 000
Nominasjonsmøte	-5 000	
Representantskapet	-15 000	-15 000
Fylkesstyret	-12 000	-12 000
Møter og samlinger	-60 000	-35 000
Landsmøte		-80 000
Sentrale møter/samlinger inkl LS	-37 500	-37 500
Valgkamp		-200 000
Profilering utenom valgkamp	-3 000	
Støtte til SU (mot kontorutg)	-25 000	-25 000
Gaver/bevilgninger	-2 000	-2 000
SUM utgifter	-761 500	-1 026 500

Resultat**52 700 -142 000**

201

202